

Agiles Projektmanagement SCRUM



WAS MACHT AGILITÄT SO ERFOLGREICH?

Laut der ersten CHAOS-Studie der Standish Group von 1994 scheiterte damals rund ein Drittel aller IT-Projekte vorzeitig, und nur 16 Prozent aller Projekte erreichten ohne Mängel das angestrebte Entwicklungsziel. Angesichts des damals rasant steigenden Bedarfs an leistungsstarker Software war dies (volks)wirtschaftlich völlig inakzeptabel. Die Lösung des Problems sahen die Verantwortlichen in einer Flexibilisierung des Projektprozesses.

FAZIT SCRUM ist das Gegenstück zur klassischen Top-down-Organisation von Projekten und lässt dem Projektteam ausreichend Spielraum für eigenverantwortlichen Handeln.

Der Kerngedanke besteht in der "Vermeidung von Verschwendung" bei konsequenter Nutzung konstruktiven Mitarbeiter Know-Hows.

Hamburg Consultants
people ■ consulting ■ business

Der Bruch mit den Methoden des traditionellen Projektmanagements war zugleich die Geburtsstunde der agilen Methode SCRUM. In Bezug auf Projektmanagement ist SCRUM jedoch auf eine Veröffentlichung des japanischen Universitätsprofessors Ikujiro Nonaka zurückzuführen, eine Koryphäe auf dem Gebiet des Wissensmanagements.

Sie nutzen erstmals die Worte „SCRUM“ und „Sprint“, die sie aus dem Rugby entlehnten. SCRUM bedeutet Gedränge. Im Rugby handelt es sich um eine dichte Ansammlung von 5 – 8 Spielern, die in dieselbe Richtung drücken und so versuchen als Einheit den Ball in ihrem Sinne in das Spiel zu bringen. Dies ist das Sinnbild für verschiedene Mitarbeiter, die als ein eng zusammenarbeitendes Team spontan reagierend in die gleiche Richtung arbeiten, um erfolgreich zu sein.

SCRUM ist eine agile Methode mit der sich Projekte managen lassen, mit der Entwicklungen vorangetrieben werden können und die geeignet ist, Selbstorganisation in einem Unternehmen zu etablieren. SCRUM zeichnet sich durch engmaschige Kommunikation unter sämtlichen Beteiligten, durch hohe Anpassungsfähigkeit an Veränderungen und durch flache Hierarchien aus. Mit SCRUM ist es möglich bei hoher Unklarheit und Komplexität „auf Sicht“ zu managen; es ist nicht nötig vor Projektbeginn einen detaillierten Projektplan zu entwerfen. SCRUM arbeitet mit Teams, die crossfunctional beziehungsweise interdisziplinär zusammengesetzt sind. Ziel und Richtung sind vorgegeben, die Teams jedoch haben die Freiheit den Weg dorthin selbst zu gestalten.

SCRUM steigert die

- Mitarbeitermotivation
- Reaktionsfähigkeit=Flexibilität
- Ergebniszufriedenheit
- Transparenz

SCRUM reduziert die

- Komplexität von Projekten (striktes Vorgehen nach Prioritäten)

SCRUM liefert

- regelmäßige Ergebnisse= funktionsfähige Zwischenstände